

Внимание работодателям субъектам малого- предпринимательства!

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 3 июля 2016 года № 348-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей – субъектов малого- предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям», работодатели микропредприятий вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Иными словами работодатели, имеющие работников в количестве до 15 человек имеют право не утверждать Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, графики сменности, графики отпусков и другие, но обязаны включать в трудовые договоры с работниками условия, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами регулируются локальными нормативными актами.

Согласно статье 309.2 Трудового кодекса Российской Федерации указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утвержденной **Постановлением Правительства от 27 августа 2016г. № 858** «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям» (прилагается).

Кроме того, в соответствии с действующим законодательством работодатели - субъекты малого предпринимательства, в т.ч. индивидуальные предприниматели продолжают вести трудовые книжки на каждого работника.

Также необходимо знать, если работодатель перестал быть субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и сведения о нем в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства внесены соответствующие изменения, то не позднее четырех месяцев с даты внесения соответствующих изменений в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства трудовые отношения регулируются без учета особенностей для микропредприятий.